

Unione delle Terre d'Argine, Comuni di Campogalliano,
Carpi, Novi di Modena e Soliera

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE
NON DIRIGENTE DI INTEGRAZIONE AL CCI 28 DICEMBRE
2023 IN MATERIA DI INCENTIVO ALLE FUNZIONI TECNICHE

FASCICOLO 0001/0010/2022/000006

sottoscritto per adesione dichiarata in corso di videoconferenza in data 30 ottobre 2025

Il giorno **30 ottobre 2025** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica intercomunale dell'Unione Terre d'Argine e dei Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera e le rappresentanze sindacali sottoindicate.

Premesso che:

- in data 9 ottobre 2025, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata dichiarata la sottoscrizione della preintesa del presente CCI (protocollo Unione 78695);
- gli organi di revisione dei cinque enti hanno certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e hanno attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- il presidente della delegazione trattante è stato autorizzato a sottoscrivere il contratto in via definitiva con deliberazioni di Giunta:
 - ❖ Comune di Campogalliano: deliberazione n. 142 del 29 ottobre 2025
 - ❖ Comune di Carpi: deliberazione n. 221 del 28 ottobre 2025
 - ❖ Comune di Novi di Modena: deliberazione n. 104 del 28 ottobre 2025
 - ❖ Comune di Soliera: deliberazione n. 105 del 23 ottobre 2025
 - ❖ Unione delle Terre d'Argine, deliberazione n. 106 del 29 ottobre 2025

nel corso della riunione alle ore **15:01** le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

Delegazione di parte pubblica		
Presidente	Cristoforetti Daniele, Direttore generale dell'Unione delle Terre d'Argine	SOTTOSCRIVE
Delegazione di parte sindacale		
Rappresentanza sindacale unitaria Unione	Algeri Enrico	SOTTOSCRIVE
	Armilli Sara	ASSENTE
	Bortolotti Matteo	SOTTOSCRIVE
	Fontana Marianna	ASSENTE
	Gasparini Rita	SOTTOSCRIVE
	Lauriola Maria	SOTTOSCRIVE
	Maccarone Roberta	ASSENTE
	Mussini Roberta	SOTTOSCRIVE
	Negrelli Fausta	ASSENTE
	Rovatti Tania	ASSENTE
	Tegoni Roberto	ASSENTE
Rappresentanza sindacale unitaria Campogalliano	Casillo Annalisa	SOTTOSCRIVE
	Cigarini Luisa	ASSENTE
	Iannicelli Raffaele	ASSENTE
Rappresentanza sindacale unitaria Carpi	Bizzoccoli Isabella	ASSENTE
	Diacci Daniele	ASSENTE
	Fregni Chiara	SOTTOSCRIVE
	Fulgeri Vittorio	ASSENTE
	Grillenzoni Massimo	SOTTOSCRIVE
	Imbeni Caterina	SOTTOSCRIVE
	Liotti Diana	ASSENTE
	Moretti Andrea	SOTTOSCRIVE
	Russo Giuseppe	SOTTOSCRIVE
	Sanseverino Katia	SOTTOSCRIVE
	Semellini Odoardo	ASSENTE
	Zangrilli Carlo	SOTTOSCRIVE
Rappresentanza sindacale unitaria Novi di Modena	Camocardi Marco	SOTTOSCRIVE
	Russo Giuseppe	SOTTOSCRIVE
	Vittoria Maria	SOTTOSCRIVE

Rappresentanza	Agù Cristina	ASSENTE
sindacale unitaria	Rossi Claudia	ASSENTE
Soliera	Zoboli Daniele	SOTTOSCRIVE
FP-CGIL	Tallarida Jessica	SOTTOSCRIVE
CISL-FP	Manzini Mirko	SOTTOSCRIVE
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	SOTTOSCRIVE
CSA Regioni e autonomie locali		ASSENTE

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DI INTEGRAZIONE AL CCI 28 DICEMBRE 2023 IN MATERIA DI INCENTIVO ALLE FUNZIONI TECNICHE.

Premesso che

- in data 28.12.2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo integrativo di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente dell'Unione delle Terre d'Argine e dei Comuni di Campogalliano, Carpi, Novi di Modena e Soliera, composto da un Titolo I "Norme comuni" e da un Titolo II "Norme specifiche dell'Unione delle Terre d'Argine;
- in data 21.05.2024 è stata sottoscritta l'Appendice "A" – disposizioni relative agli istituti con contenuto economico applicabili al Comune di Carpi;
- in data 18.07.2024 sono state unitariamente sottoscritte le Appendici "B", "C" e "D" contenenti disposizioni relative agli istituti con contenuto economico applicabili rispettivamente ai Comuni di Soliera, Campogalliano e Novi di Modena;
- l'articolo 3 del CCI 28.12.2023 prevede il monitoraggio sull'applicazione del contratto e che le parti possono avanzare proposte di modifica;
- in data 23.12.2024 è stato sottoscritto un CCI recante modifiche e integrazioni al CCI e alle relative Appendici
- le parti, intendono apportare le seguenti modifiche e integrazioni:

Art. 1 Incentivo alle funzioni tecniche.

1. Dopo l'articolo 14 del Contratto collettivo integrativo di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente del 28 dicembre 2023 e successive modificazioni ed integrazioni è inserito il seguente articolo 14-bis:

"Art. 14-bis Criteri generali in materia di incentivi alle funzioni tecniche di cui al d.lgs.

36/2023

[art. 7, comma 4, lettera g), CCNL 16.11.2022]

1. In attuazione delle previsioni dell'articolo 1, comma 4, lettera b), dell'articolo 45 e dell'allegato I.10 del d.lgs. 36/2023, le parti convengono i seguenti criteri sulla base dei quali l'amministrazione, con gli atti previsti dal proprio ordinamento, disciplinerà gli incentivi alle funzioni tecniche:

a) l'incentivazione alle funzioni tecniche spetta esclusivamente per le attività indicate nell'allegato I.10 al d.lgs. 36/2023 e nel caso di variazioni delle attività inserite nell'allegato I.10, l'amministrazione adeguerà le tabelle delle percentuali;

b) per collaboratori si intende il personale tecnico o amministrativo individuato dal Dirigente competente che contribuisce, con il proprio lavoro, in misura significativa, alla realizzazione, allo sviluppo e alla riuscita dell'attività stessa. Non sono incentivabili forme di collaborazione che si risolvano in attività ordinarie connesse all'attività lavorativa quali, a titolo esemplificativo, funzioni di protocollazione, di segreteria di settore, di relazioni con il pubblico (cittadini o tecnici esterni), di controllo di gestione ecc.;

c) L'individuazione dei componenti del gruppo di lavoro avverrà tenendo conto dei seguenti criteri:

1. necessità di integrazione tra diverse competenze professionali, anche in relazione alla tipologia di lavori/servizi/forniture oggetto di affidamento;

2. esperienze professionali eventualmente acquisite;

3. esecuzione di attività analoghe con risultati positivi;

4. consequenzialità e complementarietà con altri incarichi, eventualmente già ricevuti, aventi lo stesso oggetto;

5. rotazione del personale per addivenire ad una equa possibilità di accedere alla incentivazione;

d) Entro i limiti fissati dall'articolo 45, comma 2, del codice (2 per cento dell'importo dei lavori, dei servizi, delle forniture e delle concessioni, posto a base delle procedure di affidamento) la percentuale di incentivo viene fissata per fasce di importo di affidamento; con la percentuale massima per la fascia di importo minore; le fasce e le percentuali possono essere differenziate per lavori, forniture, servizi e concessioni; le fasce potranno anche essere differenziate tra enti, in ragione della dimensione dei medesimi.

e) Sono esclusi dalla incentivazione gli affidamenti di minore importo. Tale importo sarà fissato da ogni ente anche in relazione alle situazioni specifiche;

f) La disciplina di riparto dell'incentivo tra i destinatari è la medesima per i cinque enti;

g) La quota di incentivazione da riversare alle centrali di committenza dovrà essere tale da garantire una congrua remunerazione dei dipendenti in proporzione alle funzioni espletate, comunque non superiore al 50% degli incentivi connessi alla fase di affidamento;

h) La disciplina conterrà apposite norme per garantire l'assenza di conflitti di interesse del personale dirigenziale.”.