



**COMUNE DI CAMPOGALLIANO**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE:  
PARTE ECONOMICA ANNO 2024**

---

**FASCICOLO 0001/0010/2024/000010 sub. 3**

**Sottoscrizione sostituita da assenso dichiarato esplicitamente il 23 dicembre 2024**



Il giorno **23 dicembre 2024** in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica del **Comune di Campogalliano** e le rappresentanze sindacali sottoindicate.

Premesso che:

- in data **12 dicembre 2024**, in videoconferenza tramite l'applicativo Google Meet, è stata sottoscritta la preintesa del presente CCI;
- l'organo di revisione ha certificato le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria e ha attestato che i costi della preintesa sono compatibili con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;
- con deliberazione n. **162 del 18 dicembre 2024**, la Giunta ha autorizzato il presidente della delegazione trattante a sottoscrivere il contratto in via definitiva;

nel corso della riunione alle ore **12:00** le parti dichiarano di sottoscrivere il Contratto collettivo integrativo del personale dipendente, come segue:

<b>Delegazione di parte pubblica</b>		
Presidente	Rocchi Vienna Marcella, Segretario generale	sottoscrive
<b>Delegazione di parte sindacale</b>		
Rappresentanza sindacale unitaria	Cammareri Maria	sottoscrive
	Cigarini Luisa	assente
	Contini Carlo	assente
	Grisanti Gessica	assente
FP-CGIL	Tallarida Jessica	sottoscrive
	Cucconi Sandra	sottoscrive
CISL-FP	Manzini Mirko	sottoscrive
UIL-FPL	Bazzoni Rossano	sottoscrive



## § 1. COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024.

Le parti prendono atto che con determinazione n. **173** del **26 luglio 2024**, è stato costituito in via definitiva il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024, nel rispetto delle disposizioni contrattuali vigenti e dei vincoli previsti dall'articolo 23 del d.lgs. n. 75/2017, come da prospetto che segue:

		<b>Fondo 2024 definitivo</b>
A	Risorse stabili sottoposte a limitazioni (al netto decurtazioni)	98.640,00
B	Risorse stabili non sottoposte a limitazioni	28.607,00
C	Risorse variabili sottoposte a limitazioni	25.554,00
D	Risorse variabili non sottoposte a limitazioni	28.900,00
<b>A+B+C+D</b>	<b>Totale generale Fondo costituito</b>	<b>181.701,00</b>
	Valore limite (art. 23, c. 2 D.lgs. 75/2017)	129.720,00
A+C	Risorse entro tetto	124.194,00
B+D	Risorse extra tetto	57.507,00

Le parti si danno reciprocamente atto che gli importi di cui sopra possono essere rivisti a consuntivo in ragione della effettiva consistenza della dotazione organica al 31 dicembre 2024, che comporterà la definitiva quantificazione dell'adeguamento consentito dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo del d.l. 34/2019.

L'utilizzo del Fondo risorse decentrate 2024 avviene secondo le previsioni del CCI intercomunale di parte normativa 2023-2025 del personale non dirigente del 28 dicembre 2023 (prot. Unione n. 0102079 del 28 dicembre 2023), ivi compresa l'appendice C (prot. Unione n. 0057902 del 18 luglio 2024) e per la parte residuale fino al 31 luglio 2024 avviene secondo le previsioni di ultrattività delle clausole contenute nei precedenti CCDI secondo quanto previsto agli articoli 14, 15, 18 e 30 del CCDI 2019/2021 di parte normativa in attuazione del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 sottoscritto in data 5 giugno 2019.

## § 2. UTILIZZO RISORSE – ANNO 2024: PROSPETTO ALLEGATO

Le parti conseguentemente concordano l'impiego delle risorse decentrate per l'anno 2024 di cui agli artt. 79 e 80 del CCNL 16 novembre 2022, secondo quanto è esposto nel prospetto allegato al presente contratto, del quale forma parte integrante e sostanziale.

Le parti quantificano la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2024 in **euro 5.600,00 (cinquemilaseicento/00)**.

La progressione potrà essere attribuita a non oltre il 50% dei dipendenti che possono accedere all'istituto secondo le indicazioni della circolare RGS n. 32 del 3 luglio 2024.

## § 3. PRODUTTIVITÀ GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)

Le risorse economiche da destinare ai premi correlati alla performance individuale e organizzativa per i dipendenti di Campogalliano ammontano ad **euro 38.600,65 (trentottomilaseicento/65)** per l'anno 2024, a cui dovranno aggiungersi gli eventuali residui di parte stabile, quantificati ad anno concluso.

Tale somma verrà utilizzata dall'amministrazione applicando le disposizioni sulla premialità contenute nel CCI di parte normativa vigente e nel Regolamento sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni.

Per l'eventuale personale somministrato si applicano le medesime disposizioni con risorse relative al contratto di affidamento del servizio di somministrazione in essere.

## § 4. COMPENSI ISTAT

Gli eventuali compensi erogati con risorse provenienti dall'ISTAT sono destinati ai lavoratori che al di fuori dell'orario di lavoro hanno effettuato le relative prestazioni in favore di tale ente. Il competente dirigente/responsabile provvede al riparto tra il personale interessato in proporzione alle prestazioni rese dal personale al di fuori dell'orario di lavoro.

## § 5. PROGETTI ANNO 2024

In sede di costituzione definitiva del fondo, il Comune ha stanziato, per l'anno 2024, risorse pari a euro **7.450,00 (settemilaquattrocentocinquanta/00)** ai sensi dell'art.79, comma 2, lettera c), del CCNL 16 novembre 2022, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.



Le risorse in oggetto per euro 150,00 (centocinquanta/00) sono destinate al raggiungimento degli obiettivi del piano della performance e per **euro 7.300,00 (settemilatrecento/00)** sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi saranno rese disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni"), e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale.

**ALLEGATI (parte integrante e sostanziale)**

- Prospetto delle modalità di utilizzo contrattate per le risorse decentrate - anno 2024.

**Comune di Campogalliano****UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE - anno 2024**

(CCNL16.11.2022 - art. 80)

**TRATTAMENTI DERIVANTI DA CCNL E CCI ANNUALITA' PRECEDENTI** **2024**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 1	INDENNITA' DI COMPARTO (quota a carico Fondo)	20.000,00
	P.E.O. STORICHE E ASSEGNI AD PERSONAM	39.000,00
	DIFFERENZIALI TABELLARI B1-B3 E D1-D3	21.000,00
	DIFFERENZIALI DI POSIZIONE ECONOMICA	7.500,00
	INDENNITA' COORD. PERSONALE EX VIII Q.F.	
<b>TOTALE ex art. 80, comma 1 &gt;</b>		<b>87.500,00</b>

**TRATTAMENTI DERIVANTI DAL CCI**

CCNL 2022	Utilizzo	€
comma 2, lett. A) e B)	PRODUTTIVITA' GENERALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA)	<b>38.600,65</b>
	STANDARD QUALITATIVI	56,47
	PROGETTI SPECIALI	<b>7.300,00</b>
	PROGETTI-OBIETTIVO	
comma 2, lett. C)	INDENNITA' DI RISCHIO	
	INDENNITA' DI DISAGIO	
	INDENNITA' MANEGGIO VALORI	
	INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	
comma 2, lett. D)	INDENNITA' DI REPERIBILITA'	15.000,00
	INDENNITA' DI TURNO	
	MAGGIORAZIONI ORARIE	1.000,00
comma 2, lett. E)	PARTICOLARI RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. f) CCNL 1999)	1.243,88
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 17, comma, 2, lett. i) CCNL 1999)	
	SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.84 del CCNL 16.11.2022)	3.500,00
comma 2 lett. F)-1	INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO	
comma 2 lett. F)-2	INDENNITA' DI FUNZIONE	
comma 2, lett. G)	INCENTIVI ICI	
	INCENTIVI IMU-TARI	1.500,00
	COMPENSI ISTAT	
	INCENTIVI PROGETTAZIONE (D.Lgs. 163/2006)	
	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (D.Lgs. 50/2016)	20.000,00
	ENTRATE CONTO TERZI INDIVIDUALE E COLLETTIVO PER SERVIZI AGGIUNTIVI - DA SOGGETTI PRIVATI	
comma 2, lett. H)	COMPENSI AI MESSI NOTIFICATORI	
comma 2, lett j)	DIFFERENZIALI STIPENDIALI (NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE)	<b>5.600,00</b>
comma 2,( lett k)	RISORSE DESTINATE ALL'ATTUAZIONE DEI PIANI DI WELFARE	
<b>TOTALE ex art. 80, comma 2 &gt;</b>		<b>93.801,00</b>

**TOTALE UTILIZZO RISORSE DEL FONDO COSTITUITO**TOT. COSTITUZIONE FONDO > **181.701,00**TOT. UTILIZZO RISORSE FONDO > **181.701,00**di cui per Trattamenti fissi > **87.500,00**

(ex art. 80, comma 1 CCNL 2022)

di cui per Trattamenti variabili > **93.801,00**

(ex art. 80, comma 2 CCNL 2022)

di cui per Quote riduzione salario accessorio per malattia &gt; 400,00

(ex art. 71, comma 1 del D.L. 112/2008 conv. in L. 133/2008)