

**COMUNE DI CAMPOGALLIANO**  
(Provincia di Modena)

**Illustrazione della preintesa sottoscritta il 27.11.2017 per l'anno 2017**

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25 del 19 luglio 2012, ai sensi dell'art. 40 del Dlgs 30.03.2001 n. 165, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa. La relazione illustrativa è volta ad illustrare l'articolato del contratto con indicazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e altre informazioni utili.

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Nella preintesa le parti specificano l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017, la loro allocazione tra i diversi istituti contrattuali, individua i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 e il loro sistema di valutazione.

Le parti inoltre prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n. 2 del 25.01.2017, successivamente integrato con delibera n. 107 del 29.11.2017. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei vincoli previsti dal dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017, ultima disposizione conseguente ai vincoli posti dall'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DL 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione e in attesa delle intese in Conferenza Unificata necessarie a dare attuazione presso gli enti locali delle disposizioni contenute nel DLgs 74/2017, l'Amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi, secondo le prescrizioni contenute nel regolamento sul sistema di monitoraggio, misurazione e valutazione delle prestazioni approvato con DGC n. 27 del 24.04.2014.

Per quanto riguarda le risorse stanziare per i progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, le parti convengono che queste risorse saranno disponibili per ogni singolo obiettivo se questo ha conseguito un grado di raggiungimento degli indicatori pari o superiore all'80% (art. 8, comma 3, del Regolamento "Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni", approvato con delibera di Giunta Comunale n. 27/2014) e saranno attribuite ai dipendenti coinvolti o sulla base del tasso di partecipazione e della valutazione positiva sull'apporto individuale o in alternativa le risorse potranno essere erogate ai dipendenti in base al numero di interventi effettuati a condizione che individualmente abbiano conseguito una valutazione positiva sulla qualità degli interventi svolti.

Sono stati inoltre inseriti i criteri ed i metodi per la distribuzione degli incentivi per funzioni tecniche, di cui all'art. 113 del Dlgs n. 50 del 18.04.2016

**B) Quadro di sintesi di costituzione del Fondo e modalità di utilizzo delle risorse decentrate**

Le parti prendono atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate, approvato con deliberazione della GC n. 2 del 25.01.2017, successivamente integrata con delibera n. 107 del 29.11.2017, come di seguito specificato:

Fondo unico per le risorse decentrate	fondo ANNO 2016 approvato	di cui	ria cessati-Fondo 2016	PASSAGGIO RAG - DAL 1-4-2016- risorse trasferite nel 2016	fondo 2016 senza trasf. Risorse rag (9/12) - base x il 2017	RIA CESSATI	PASSAGGI O RAG - DAL 1-4-2016-risorse trasferite nel 2017	tot. Fondo ANNO 2016 LIMITE X FONDO 2016	FONDO 2017 rideterminato con vincolo DL 75/2017
---------------------------------------	---------------------------	--------	------------------------	---	---	-------------	---	--	---

Si attesta, ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue componenti al documento informatico originale depositato agli atti presso l'Unione delle Terre d'Argine.

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>								
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	149.380,00			149.380,00			149.380,00	149.380,00
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.883,00			20.883,00			20.883,00	20.883,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-			-			-	-
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.749,00			11.749,00			11.749,00	11.749,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	-			-			-	-
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	7.683,00			7.683,00			7.683,00	7.683,00
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	-			-			-	-
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 CI LL CCNL 98-01)	-			-			-	-
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	-			-			-	-
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	21.585,00	869,00		21.585,00	2.051,00		23.636,00	23.636,00
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	-			-			-	-
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	-			-			-	-
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	6.639,00			6.639,00			6.639,00	6.639,00
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	115.251,00		9.357,00	105.894,00		12.178,00	118.072,00	118.072,00
<b>Totale</b>	<b>89.390</b>	<b>869,00</b>		<b>98.747</b>	<b>2.051</b>	<b>-12.178</b>	<b>88.620</b>	<b>88.620</b>
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015	869			869,00			869,00	869,00
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	2.034			2.034,00			2.034,00	2.034,00
decurtazioni art. 23 comma 2 D.L.75/2017-limite 2016					2.051,00	-	2.051,00	2.051,00
<b>Totale Risorse fisse</b>	<b>86.487</b>			<b>95.844</b>	<b>0</b>	<b>-12.178</b>	<b>83.666</b>	<b>83.666</b>
<i>Risorse variabili</i>								
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L.449/97)	0			-			-	-
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	0			-			-	-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0			-			-	-
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L.662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	500,00			500,00		- 500,00	-	-
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	0			-			-	-
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	0			-			-	-
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0			-			-	-
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	0			-			-	-
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	16.000,00			16.000,00			16.000,00	16.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	18.411,00			18.411,00			18.411,00	18.411,00
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	0			-			-	-

Si attesta, ai sensi dell'art. 23 del Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82, che la presente copia analogica è conforme in tutte le sue componenti al documento informatico originale depositato agli atti presso l'Unione delle Terre d'Argine.

ALTRE RISORSE VARIABILI -- -- incremento art. 11 D.L. 174/2012	-							
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	0							
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0							
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	0							
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	0							
<b>Totale</b>	<b>34.911</b>				<b>34.911</b>	<b>500</b>	<b>34.411</b>	<b>34.411</b>
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015	0				0		0	0
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	0				0		0	0
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>34.911</b>				<b>34.911</b>		<b>34.411</b>	<b>34.411</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>121.398</b>				<b>130.755</b>		<b>118.077</b>	<b>118.077</b>

Nonché delle risorse relative a indennità di posizione e di risultato dei responsabili di servizi in comuni privi di dirigenza, che "confluiscono nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2017 rispetto al tetto dell'anno 2016:

#### Risorse anno 2017 per posizioni organizzative apicali:

	Fondo anno 2016 approvato	Di cui PASSAGGIO RAG - DAL 1- 4-2016-risorse trasferite nel 2016	fondo 2016 senza trasf. Risorse rag (9/12') - base x il 2017	PASSAGGI O RAG - DAL 1-4- 2016-risorse trasferite nel 2017	tot. Fondo ANNO 2016 LIMITE X FONDO 2016	FONDO 2017 rideterminato con vincolo DL 75/2017
Retribuzione di posizione	36.625,00	9.375,00	46.000,00	12.500,00	33.500,00	33.500,00
Retribuzione di risultato	9.156,00	2344,00	11.500,00	3.125,00	8.375,00	8.375,00
<b>Totale</b>	<b>45.781,00</b>	<b>11719,00</b>	<b>57.500,00</b>	<b>15.625,00</b>	<b>41.875,00</b>	<b>41.875,00</b>
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015- limite 2015	--		--		--	--
decurtazioni art. 1 comma 236 Legge 208/2015-personale cessato	1.184,50		1.184,50		1.184,50	1.184,50
Decurtazione art. 23, comma 2 D.L. 75/2017					0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>1.184,50</b>		<b>1.184,50</b>		<b>1.184,50</b>	<b>1.184,50</b>
<b>Totale posizioni organizzative</b>	<b>44.596,50</b>	<b>11719,00</b>	<b>56.315,50</b>		<b>40.690,50</b>	<b>40.690,50</b>

In applicazione del disposto di cui all'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017, secondo il quale: "a decorrere dal 01.01.2017, "l'ammontare complessivo delle somme destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 21, del Dlgs 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" e che "A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236 delle legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato", la base di calcolo a riferimento del Fondo 2016, comprensiva delle quote trasferite in Unione conseguenti al passaggio alla stessa dei Servizi finanziari dal 01.04.2016, è stata definita rapportando il valore del trasferimento a importo annuo, in luogo dell'importo incluso nel fondo 2016 pari a soli 9/12.

L'importo in decurtazione per anno 2017 fondo dipendenti tra le risorse fisse è pari a € 12.178,00, ed € 500,00 entro le risorse variabili, a seguito del trasferimento della Funzione Tributi all'Unione delle Terre d'Argine.

Inoltre sono stati trasferiti in Unione a seguito del passaggio delle funzioni finanziarie, ulteriori € 15.625,00 quali risorse trasferite relativamente a posizioni organizzative Servizio Finanziario.

Nell'ambito delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sono state previste risorse relative a "Ria ed Ass. ad personam pers. cessato" mantenendo l'importo di euro 21.585,00 pari al valore dell'anno 2016, incrementato di euro 2.051,00 in conseguenza a successive cessazioni di personale.

E' stata mantenuta la "decurtazione permanente" stabilita dal comma 456 della Legge 147/2013 (legge di stabilità 2014) di valore relativo alla decurtazione prevista dall'art. 9, comma 2 bis DL 78/2010, convertito in Legge 122/2010, operata nel quadriennio 2011-2014 e ammontante a complessivi euro 6.639,00 (di cui euro 6.106,00 già in parte fissa ed euro 533,00 in precedenza in parte variabile).

Sono state mantenute inoltre le decurtazioni previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) operate nel fondo 2016, in relazione alla riduzione automatica del fondo 2016 pari a € 869,00 entro il limite del fondo 2015 ed € 2034,00 in rapporto proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

E' stata contabilizzata la decurtazione di € 2051,00 dovuta per all'ineamento del Fondo 2017 al limite Fondo 2016, come disposto dall'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 16.000,00 deriva dalla ricognizione e convalida dei progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999 con apposita delibera di G.C n. 108 del 29.11.2017

Sulla base anche dei criteri definiti nei precedenti accordi le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (collettiva e individuale)	42.827,00
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività (standard qualitativi)	500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	36.000,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	15.150,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per particolari responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, recupero ICI) trasferita in Unione	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	2.600,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	21.000,00
Art. 37, comma 4 CCNL 6.7.1995-indennità direzione-staff ex VIII qualifica	0,00
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 –conv. Legge 133/2008	0,00
<b>Totale</b> (importo totale al lordo della riduzione accessorio per assenza malattia (Brunetta)).	<b>118.077,00</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

L'importo indicato alla voce produttività (collettiva e individuale) è comprensivo del valore per progetti speciali.

Allocate fuori fondo la retribuzione di posizione e di risultato a posizioni organizzative apicali essendo il Comune di Campogalliano ente privo di dirigenza, come meglio indicate nella Sezione V.

Le quote incentivanti previste dall'art. 113, DLgs 50/2016, Codice appalti 2016 non sono state contabilizzate in questa sede perché permangono accantonati negli stanziamenti previsti nel bilancio dell'ente per i singoli appalti di lavori, servizi e forniture. Questi stanziamenti, corrispondenti al 2% ai sensi del comma 2 del medesimo articolo, restano nella disponibilità dell'ente per le finalità definite nell'accordo presente in questo contratto sotto il titolo "Criteri e Metodi per l'applicazione dell'art. 113 del d.lgs. 50/2016", che costituiscono il fondamento dell'operatività dell'emanando regolamento.

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Regolamento Sistema di Monitoraggio, Misurazione e Valutazione delle Prestazioni, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 27 del 24.04.2014 e s.m.i. il quale introduce tre tipi di produttività: standards quanti-qualitativi dei servizi per il funzionamento dell'organizzazione dell'Ente, progetti speciali e produttività connessa agli obiettivi di DUP/PEG/PDO; in attesa delle intese in Conferenza Unificata necessarie a dare attuazione presso gli enti locali delle disposizioni contenute nel DLgs 74/2017.

### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Nel corso dell'anno 2016 è stato approvato con Delibera di Giunta n. 103 del 23.11.2016 il "Regolamento per le progressioni economiche orizzontali" e successivamente, con decorrenza 01.01.2016, per un importo complessivo di € 2260.05 in compensazione del risparmio sulle progressioni orizzontali verificatesi nel biennio 2015/2016. I criteri per la progressione orizzontale sono differenziati per categoria ma riferibili nei seguenti ambiti: a) prestazioni resa con maggior grado di arricchimento professionale; b) qualità della prestazione individuale; c) risultati conseguiti; d) impegno profuso; e) capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi; in ogni caso sono propedeutici alla permanenza biennale nella categoria e avere conseguito sugli ultimi tre anni una valutazione nelle fasce di merito alte  $\geq 75\%$ .

### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Dlgs n. 150/2009.**

I risultati attesi dall'applicazione della presente concertazione sono essenzialmente:

- orientare con maggior forza l'azione dei dipendenti verso la cultura dei risultati per una maggiore efficienza dell'azione amministrativa di questo Ente;
- il consolidamento della cultura della meritocrazia nel processo di distribuzione della retribuzione di risultato;
- il mantenimento/miglioramento dei livelli qualitativi espressi dai servizi comunali.
- il conseguimento degli obiettivi fissati nel PDO e nelle schede dei Progetti speciali

### **G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore corresponsione degli istituti regolati dal contratto integrativo**

Le informazioni aggiuntive sono esposte nella precedente sezione A) illustrazione del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017.

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della GC n 2 del 25.01.2017, successivamente integrata con delibera n. 107 del 29.11.2017, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	83.666,00
Risorse variabili *	34.411,00
Residui anni precedenti	
Totale risorse	118.077,00

\*al netto delle decurtazioni previste:

- dall'art. 9 comma 2bis della Legge n 122/2010 e dalla circolare MEF n. 20/2015- "decurtazione permanente" come definita dal comma 456 della Legge 147/2013, per complessivi euro 6.639,00 (di cui euro 6.106,00 da risorse fisse ed euro 533,00 da risorse variabili);
- dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo 2016 sia entro il limite del fondo 2015, pari ad euro 869,00 che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio pari ad euro 2.034,00;
- dall'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017 in relazione alla riduzione automatica del fondo 2017 entro il limite fondo 2016, pari a € 2051,00.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata determinata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, con riferimento a:

#### Risorse storiche consolidate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	149.380,00
--	------------

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl ,

INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.883,00
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.749,00
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.683,00

#### e Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità :

RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	23.636,00
--	-----------

Risorse ammontanti complessivamente ad euro 213.331,00 (comprensivo dell'incremento di euro 869,00 ed euro 2051,00 per RIA personale cessato rispettivamente per fondo 2016 e fondo 2017), alle quali è stato poi operato il taglio di euro 12.178,00 – riportato alla sezione III - decurtazioni - quale trasferimento risorse relative all'anno 2017 conseguenti al passaggio nel 2016 in Unione Terre d'Argine del servizio e dipendenti della "funzione finanziaria".

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	0,00
RISP.DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (AER 14 C 1 CCNL 96-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORGANIZZAZIONI (ART. 15 C. 5 P.VARIABILE CCNL 98-01)	16.000,00
INTEGRAZIONE 1,2 % (ART. 15 C 2 CCNL 98-01)	18.411,00

Le risorse variabili relative ai compensi da erogare ai dipendenti del Servizio Tributi, per l'accertamento e la correlata riscossione degli importi derivanti dalle azioni di contrasto all'evasione ICI, sono gestite dall'

Unione delle Terre d'Argine quale ente gestore a cui il Comune di Campogalliano ha trasferito la funzione; si evidenzia in ogni caso che il valore liquidabile per questo tipo di attività dall'Unione a favore dei dipendenti impegnati nel recupero dell'evasione dell'imposta è corrispondente a € 500,00.

L'art. 15, comma 2, del CCNL 98-2001 prevede che i processi di riorganizzazione interna, volti anche alla redistribuzione dei carichi di lavoro, a seguito di scoperture dei posti resisi vacanti nel tempo anche a causa del blocco parziale del turn over, autorizzano l'integrazione delle risorse variabili nella misura massima del 1,2% del monte salari registrato nel 1999 semprechè a bilancio siano state accantonate apposite risorse. A seguito di cessazioni dal servizio di 4 unità di personale in corso d'anno, che hanno richiesto una riorganizzazione interna dei servizi al fine di garantire la continuità nell'erogazione dei loro prodotti, è stato registrato un risparmio economico di 37.923,00 euro, parallelamente a bilancio per l'esercizio corrente è stato allocato al capitolo 021011.010 "fondo assunzionale e risorse decentrate non ripartite" l'importo di euro 18.411,00 corrispondente al 1,2% del monte salari 1999.

Nella sezione "Nuovi Servizi o Riorganizzazioni" (art. 15, comma 5, CCNL 98-01) l'importo di euro 16.000,00 deriva dalla ricognizione e convalida dei progetti speciali, predisposti ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL del 01.04.1999, effettuata con apposita delibera di G.C n.108 del 29.11.2017, la cui allocazione a bilancio è prevista al capitolo 021011.010 "Fondo assunzionale e risorse decentrate non ripartite";

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni dipese sia da vincoli normativi, che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo, che in seguito al trasferimento delle risorse a Unione Terre d'Argine correlate al passaggio di funzioni e dipendenti avvenuto negli anni.

Per il trasferimento dei Servizi Finanziari avvenuto nel corso del 2016 (dal 01.04.2016), la relativa decurtazione inclusa tra le "Altre decurtazioni parte stabile (risorse trasferite)" dal Fondo 2017 (del valore complessivo di € 118.072,00), comprende l'importo di euro 12.178,00 quale valore annuo (mentre nel Fondo 2016 l'importo era di € 9.357,00 calcolato in rapporto all'arco temporale pari a 9/12).

Sono state mantenute oltre alle decurtazioni di cui art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 di € 6.639,00 anche quelle previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) in relazione alla riduzione automatica del fondo 2016 sia per limiti fondo 2015 (euro 869,00) che in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (euro 2.034,00), ed è stata contabilizzata anche la decurtazione di € 2051,00 in relazione alla riduzione automatica del fondo 2017 entro limiti Fondo 2016 come previsto dall'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017.

Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) (circolare MEF 20/2015)	6.639,00
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015)	869,00
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	2.034,00
Altre decurtazioni parte stabile (risorse trasferite)	118.072,00
Art. 23, comma 2 D.L. 75/2017-limite 2016	2.051,00
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>129.665,00</b>
Art. 9, comma 2-bis L 122/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) (circolare MEF 20/2015)	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (limite fondo 2015)	
Art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio)	
<b>TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE RIDUZIONI</b>	<b>129.665,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	83.666,00
Risorse variabili*	34.411,00
Residui anni precedenti	
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>118.077,00</b>

\*al netto delle decurtazioni sopracitate.

### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

In ossequio ai più recenti orientamenti della magistratura contabile, anche le indennità di posizione e risultato dei responsabili dei servizi in comuni privi di dirigenza, rientrano nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2017, rispetto al tetto dell'anno 2016 e allocate temporaneamente all'esterno del fondo su specifiche voci di bilancio riferite ai dipendenti incaricati di P.O.:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione responsabili servizi	33.500,00
Retribuzione di risultato	7.190,50
<b>Totale</b>	<b>40.690,50</b>

Gli importi esposti tengono conto della riduzione operata a seguito di trasferimento all'Unione delle Terre d'Argine della Posizione Organizzativa "Servizi finanziari" pari ad € 15.625,00, oltre alla decurtazione di € 1.184,50 già operata nelle analoghe risorse anno 2016 ai sensi dell'art. 1, comma 236 Legge 208/2015.

Non sono contabilizzate nel fondo le risorse relative agli incentivi di cui all'art. 113 del DLgs 50/2016 in quanto non distribuibili in assenza del Regolamento previsto dal medesimo articolo, che verrà redatto sulla base dei Criteri e Metodi descritti nel presente accordo. Solo a seguito dell'adozione del citato regolamento e in esecuzione degli atti di liquidazione degli incentivi si provvederà ad alimentare il Fondo delle risorse decentrate per importi corrispondenti nel rispetto dei vincoli imposti dalle norme vigenti nel tempo e dagli orientamenti degli organi di controllo contabile.

Le risorse sono allocate in specifiche voci di bilancio.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme suddette perché sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	21.000,00
Progressioni orizzontali	36.000,00
Indennità di turno e maggiorazione oraria	850,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	300,00
Indennità reperibilità	14.000,00
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i)	2.600,00



CCNL 01.04.1999)	
Indennità di coordinamento ex VIII	
Mantenimento standard qualitativi	500,00
Altro	0

per complessivi euro 75.250,00

## **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Il Contratto collettivo decentrato presenta i seguenti istituti retributivi relativi a compensi incentivanti / premiali da erogare in base ai disposti previsti dai diversi CCNL anche alla luce dei principi di premialità previsti dal Dlgs 150/2009 in attesa delle intese intercorse in Conferenza Unificata per dare attuazione presso gli enti locali dei nuovi principi introdotti dal DLgs 74/2017:

Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 (progettazione e recupero ICI)	0,00
Compensi incentivanti per la realizzazione dei progetti di cui all'art. 15 C. 5 CCNL 98-01)	16.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	26.827,00

L'importo di euro 42.827,00 che sommato ai precedenti istituti retributivi – sezione I, determina un valore complessivo di euro 118.077,00.

## **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

## **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	75.250,00
Somme regolate dal contratto	42.827,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>118.077,00</b>

Le "Somme non regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione I.

Le "Somme regolate dal contratto" comprendono le risorse indicate nella precedente Sezione II.

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

In ossequio ai più recenti orientamenti della magistratura contabile, anche le indennità di posizione e risultato dei responsabili dei servizi in comuni privi di dirigenza, le cui risorse sono allocate in specifiche voci di bilancio all'esterno del fondo, rientrano nel trattamento accessorio soggetto a limitazione complessiva nell'anno 2017, rispetto al tetto dell'anno 2016:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione responsabili servizi	33.500,00
Retribuzione di risultato	7.190,50
<b>Totale</b>	<b>40.690,50</b>

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a.attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 83.666,00 (dopo aver operato le decurtazioni del personale ex art. 9 comma 2 bis del DL n. 78/2001 convertito in Legge n. 122/2010, oltre quelle previste dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 (legge di stabilità 2016), nonché quelle di cui art. 23, comma 2 D.L. 75/2017) e, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 57.000,00 Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009. In particolare avvalendosi di schede di valutazione individuale per la produttività ordinaria, oltre a quelle dedicate alla valutazione sulla partecipazione ai progetti speciali.

**c.attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente****Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anni 2010 - 2016**

RISORSE DEL FONDO	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Risorse fisse comprensive delle risorse destinate alle progressioni economiche e incremento RIA	210.411,00	210.411,00	210.411,00	210.411,00	210.411,00	210.411,00	210.411,00 + 869,00	210.411,00 + 2.051,00
Risorse variabili	50.557,00	20.000,00	45.557,00	45.557,00	40.557,00	44.411,00	34.911,00	34.411,00
(-) Decurtazioni fondo ex art. 9, comma 2-bis	0,00	1.751,00	4.364,00	5.501,00	6.639,00	6.639,00	6.639,00	6.639,00
(-) Decurtazioni del fondo per trasferimento di funzioni all'Unione di Comuni--- valore progressivo	96.865,00	105.320,00	105.894,00	105.894,00	105.894,00	105.894,00	115.251,00	118.072,00
(-) Decurtazioni art. 1, comma 236 L. 208/2015							2.903,00	2.903,00
(-) Decurtazione art.23, comma 2 D.L. 75/2017								2.051,00
<b>Totale fondo</b>	<b>164.103,00</b>	<b>123.340,00</b>	<b>145.710,00</b>	<b>144.573,00</b>	<b>138.435,00</b>	<b>142.289,00</b>	<b>121.398,00</b>	<b>118.077,00</b>
Risorse escluse dal limite di cui art. 9, co 2-bis * (es. risorse destinate ad incrementare il fondo per le risorse decentrate per gli enti terremotati ex art. 1bis, c.8-bis d.l.n. 95/2012)	-	-	-	-	-	-	-	-

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa di personale in funzione dei dipendenti assegnati con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo produttività. E' stato inoltre rispettato il tetto di spesa del personale previsto dall'art. 1, comma 557, legge n. 296/2006.

L'ente ha rispettato i principi di pareggio del bilancio nel 2016.

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 di riferimento sino al 2015, è stato ridefinito nel tempo a seguito trasferimento di risorse connesse al passaggio di funzioni e personale all'Unione delle Terre d'Argine che:

- nell'anno 2011 il trasferimento in Unione di n 6 dipendenti ha determinato un'ulteriore riduzione delle risorse quota stabile di euro 8.455,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia;
- nell'anno 2012 il trasferimento in Unione di n 1 dipendenti ha determinato un'ulteriore riduzione delle risorse quota stabile di euro euro 574,42 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia;
- nel 2013 e nel 2014 non sono state operate decurtazioni per trasferimento di funzioni.

Nell'anno 2016 il trasferimento in Unione di n 4 dipendenti ha determinato una riduzione delle risorse quota stabile di euro 9.357,00 al lordo delle decurtazioni per cessazioni e per malattia, oltre a euro 11.719,00 quali risorse per posizione organizzativa trasferita.

Per l'anno 2016, stante la previsione della Legge n.208/2015, il tetto del fondo è stato determinato rispettando i limiti di riferimento al tetto 2015, considerando la decurtazione permanente consolidata di cui art 9, comma 2bis DL.78/2010 e ammontante a euro 6.639,00, oltre alla decurtazione dall'art. 1, comma 236 Legge 208/2015 sia in relazione al limite fondo 2015 che in relazione alla riduzione automatica del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Nell'anno 2017 il trasferimento in Unione dei 4 dipendenti avvenuto nel corso del 2016 ha determinato una riduzione delle risorse quote stabili di € 12.178,00 (in luogo di € 9.357,00 del 2016) ed euro 500,00 delle risorse quota variabile, ciò ha determinato una ridefinizione del valore limite del Fondo 2016 da € 121.398,00 – come approvato in D.G.107 del 29.11.2017- a € 118.077,00, dovendo mantenere le decurtazioni di all'art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 di € 6639,00 e art. 1, comma 236 Legge 208/2015 di € 2.903,00 ed operare quelle previste dall'art. 23, comma 2 D.L. 75/2017 rispetto limite 2016, di € 2.051,00.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione GC n. 02 del 25.01.2017, integrata con G.C 107 del 29.11.2017 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2017, suddiviso tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

La presente relazione viene trasmessa all'Organo di Revisione economico-finanziaria per l'ottenimento della certificazione prevista dalle disposizioni normative in vigore e per la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio.

Il Dirigente Settore Amministrazione  
e Sviluppo delle Risorse Umane

*Enrico Piva*

