

COMUNE DI CAMPOGALLIANO
(Provincia di Modena)

Illustrazione della preintesa sottoscritta il 15 marzo 2013

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La preintesa sottoscritta tra le parti riguarda l'utilizzo risorse decentrate dell'anno 2012 e definisce i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alla gestione amministrativo-tecnica successiva agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse decentrate rese disponibili dall'amministrazione con atto giuntale n.74 del 28-12-2012. La costituzione è avvenuta nel rispetto delle limitazioni e delle decurtazioni previste dal DL78/2010. L'amministrazione ha voluto inoltre avvalersi della facoltà di integrare il fondo in deroga ai vicoli ordinari prevista dall'art. 11 del DLgs 174/2012, convertito in legge 213/2012. L'integrazione è avvenuta nei limiti consentiti dalla normativa senza incrementare la spesa di personale riferita all'anno precedente a parità di funzioni svolte. Successivamente le medesime parti hanno condiviso l'impiego delle risorse decentrate, effettuato in coerenza dei criteri definiti in precedenti accordi aziendali.

In merito alle ricadute economiche del sistema di valutazione le parti hanno, poi, preso atto che il DI 95/2012, ha introdotto quali criteri generali di valutazione il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, e i comportamenti organizzativi posti in essere. Alla luce di questa disposizione l'amministrazione ha confermato l'impiego del sistema di valutazione orientato a valutare il comportamento organizzativo dei dipendenti e il loro apporto al raggiungimento degli obiettivi. Contemporaneamente le parti hanno introdotto un criterio selettivo di valutazione costituito da 4 fasce: ottimo, buono, sufficiente e non sufficiente. La prima ha un range di 10 punti, la seconda e la terza di 15 punti mentre la quarta di 60 punti. In particolare le parti hanno concordato che il premio di produttività può essere corrisposto al dipendente solo qualora consegua un punteggio uguale o superiore a 60. Ad ogni fascia, inoltre, è stato associato un coefficiente parametrico atto a garantire una adeguata differenziazione economica.

L'Amministrazione, poi, non potendosi avvalere delle disposizioni derogative contenute nell'art. 11 del D.L. 174/2012, ha voluto sottolineare la particolare gestione dei servizi, avvenuta nelle fasi successive agli eventi sismici del 20 e 29 maggio 2012, avendo valutato che i dipendenti sono stati chiamati ad assicurare il loro apporto professionale con la massima flessibilità e disponibilità non solo a svolgere compiti non rientranti tra quelli loro propri ma anche sostenendo un aggravio di attività correlate allo stato di emergenza e di riorganizzazione dei servizi, sia presso il Comune di Campogalliano che in appoggio alle altre amministrazioni aderenti all'Unione delle Terre d'Argine colpite più duramente dal sisma, nel rispetto della reciproca cooperazione in una situazione di emergenza.

L'accordo prevede infine una fase di verifica sull'applicazione concreta dell'accordo sottoscritto

Fondo unico per le risorse decentrate

<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	ANNO 2012
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	149.380
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	20.883
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.749
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001	
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)	7.683

INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	20.716
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	4.364
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA	105.894
Totale Risorse fisse	100.153
Risorse variabili	
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	
INTEGR. FONDO CCAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	18.140
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	12.417
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	
ALTRE RISORSE VARIABILI	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	
Totale Risorse variabili	45.557
TOTALE	145.710

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri, definiti nei precedenti accordi, le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	32.822,39
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	45.515,18
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	450,83
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	23.818,34
Art. 17, comma 2, lett. f - i) – indennità per specifiche responsabilità	3.400,61
Quote per la progettazione (art.92, cc 5-6 D.Lgs 163/2006)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art.3, c 57 L. 662/96, art. 59 c 1 LP D.lgs 446/97)	5.000,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	23.995,06

Art. 4 CCNL 16.7.1996- indennità specifica I-IV qualifica	380,76
Quote riduzione accessorio malattia (Brunetta) art. 71, comma 1 D.L.112/2008 – conv. Legge 133/2008	326,83
Totale	145.710,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale 105 del 11/12/1999 e successive integrazioni Delibere G.C.: n. 30 del 28/05/2011, n. 69 del 30.12.2011, n.38 del 19/07/2012 e n.67 del 19/12/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2001 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 74 del 28-12-2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili * (al netto di E. 105.894,00 per trasferimento funzioni)	100.153,00
Risorse variabili	45.557,00
Residui anni precedenti	0
Totale	145.710,00

* al netto di €. 105.894,00 per trasferimento funzioni

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 149.380,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	20.883,000
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	11.749,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	20.716,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	7.683,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	0

La sommatoria delle risorse "storiche consolidate", incrementi dovuti a CCNL, incrementi con carattere di certezza e stabilità è corrispondente a € 210.411,00 al lordo di € 105.894,00 per trasferimento funzioni ed € 4.364,00 per decurtazione art. c. 2 bis L. 122/2010.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 92, cc 5-6 D.Lgs 163/2006 (Quote per la progettazione)	10.000,00
Art. 3, c 57 L. 662/96, art. 59 c 1 LP D.lgs 446/97 (Recupero evasione ICI)	5.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2 (max 1,2% monte salari del 1997)	12.417,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o progetti	18.140,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Le risorse integrative di cui all'art. 15 comma 2 sono state integrate in quanto nel Bilancio di previsione 2012 sussiste la relativa capacità di spesa conseguente a risorse appositamente stanziata a bilancio per migliorare l'efficienza della struttura comunale.

Le risorse integrative di cui all'art. 15 comma 5 sono state previste per l'incentivare il raggiungimento degli obiettivi descritti nel PEG 2012, approvato con delibera G.C. n. 27 del 17.05.2012 che per gli enti locali costituisce, insieme alla RPP, il piano della Performance 2012.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale al personale cessato dal servizio)	4.364,00
Decurtazione fondo parte fissa per quote trasferite a Unione Terre d'Argine x passaggio servizi e personale Istruzione, e Polizia Locale (dal 2007) Sociale e SIA(dal 2011)	105.320,00
Decurtazione fondo parte fissa per quote trasferite a Unione Terre d'Argine x passaggio servizio dematerializzazione a integrazione SIA dal 2012	574,00
Totale riduzioni	110.258,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	100.153,00
Risorse variabili	45.557,00
Residui anni precedenti	
Totale	145.710,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 69.891,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	23.995,06
Progressioni orizzontali	45.515,18
Indennità specifica I-IV qualifica (art. 4 CCNL 16.7.1996)	380,76
Totale	69.891,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse e ridotte delle quote relative alle assenze per malattia D.L.112/2008 per complessivi € 326,83.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dai Contratti Integrativi

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 75.492,17, così suddivise:

Per contratti decentrati già vigenti nel 2012 e quindi non regolati specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di disagio	23.818,34
Lavoro notturno e festivo	450,83
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f -i) CCNL 01.04.1999)	3.400,61
Quote per la progettazione (art.92, cc 5-6 D.Lgs 163/2006)	10.000,00
Recupero evasione ICI (art.3, c 57 L. 662/96, art. 59 c 1 LP D.lgs 446/97)	5.000,00
Altro	

Per l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	32.822,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato	112.560,78
Somme regolate dal contratto decentrato	32.822,39
Destinazioni ancora da regolare	
Totale con riduzione art.71, c1 D.L. 112/2008*	145.383,17

* al netto di decurtazioni per malattia D.L.112/2008 pari a € 326,83

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 100.153,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità specifica I-IV qualifica funzionale, indennità disagio, lavoro notturno e festivo, indennità specifiche di responsabilità) ammontano a € 97.560,78. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa 2012 come rideterminato a seguito risorse trasferite all'Unione Terre d'argine per trasferimento della funzione Amministrazione del personale e del relativo personale impiegato nella stessa e alla decurtazione docuta al personale cessato nel medesimo anno e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2012	Anno 2011	Anno 2010
Risorse stabili	100.153,00	103.340,15	113.546,68
Risorse variabili *	45.557,00	0	45.557,98*
Residui anni precedenti			
Totale	145.710,00	103.340,15	159.104,66

*Comprensivi di risorse per progettazione e recupero evasione ICI, totale € 15.000,00.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei vari capitoli di spesa di appartenenza dei dipendenti con monitoraggio e verifica costante tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, quantificato in € 159.104,66 (Risorse stabili € 113.546,68 e Risorse variabili € 45.557,98) risulta rispettato in quanto maggiore alle poste indicate nei prospetti del Modulo III (e questo sia in termini assoluti che relativi). Gli importi esposti sono stati determinati operando la decurtazioni previste dal D.L. 78/2010 (art. 9, c. 2bis) nei singoli anni 2011 e 2012, nonché per trasferimento di funzioni e personale servizi Sociali e SIA nel 2011, e Dematerializzazione a integrazione SIA nel 2012, rispettivamente pari a € 8.455,00 e € 574,00, e, integrato di € 10.000,00 per quote progettazione (art. 92 cc 5-6 dLgs 163/06) ed € 5.000 per quote recupero evasione ICI (legge 662/96 e D.Lgs. 446/97).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione n.74 del 28-12-2012 trova copertura nei capitoli di spesa del personale del Bilancio 2012, suddivisi tra i diversi centri di costo in funzione del personale ad essi assegnato.

Il Dirigente Settore Amministrazione
e Sviluppo Risorse Umane
F.to ENRICO PIVA