



Comune di Campogalliano

Provincia di Modena

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N°. 54 del 22/05/2019

Oggetto: Regolamento per le progressioni economiche orizzontali.
Approvazione

L'anno 2019 il giorno 22 del mese di maggio alle ore 08:30 convocata presso il Comune di Campogalliano, previo invito diramato, si è radunata la Giunta Comunale nelle persone dei Sig.ri:

N.O.	COGNOME E NOME	PRESENTE
1	GUERZONI PAOLA SINDACO	P
2	LINDA LEONI ASSESSORE	A
3	PEDERZINI CHIARA ASSESSORE	P
4	BALLISTA GIOVANNI ASSESSORE	P
5	LUGLI GUIDO ASSESSORE	P

Partecipa all'adunanza **Vienna Marcella Rocchi** in qualità di Segretario Generale.

Essendo gli invitati in numero legale, si procede a quanto segue.

LA GIUNTA COMUNALE

Accertato

-che le progressioni economiche orizzontali si caratterizzano per essere un istituto contrattuale preordinato a valorizzare lo sviluppo delle competenze e dei risultati individuali del personale del Comparto, determinando di fatto, in favore del medesimo, il passaggio sequenziale tra le fasce previste dai diversi CC.NN.LL., senza che questo determini mutamento di mansioni o di ruolo;

Preso atto

-che con precedente delibera di Giunta Comunale n. 103 del 23.11.2016 era stato approvato il Regolamento per le progressioni economiche orizzontali, conformemente a quanto previsto dall'art. 5 del CCNL del 31.03.1999;
-che in data 21.05.2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Funzioni locali 2016-2018 che ha, tra l'altro, all'art. 16 ridisciplinato l'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria;

Rilevato che con l'entrata in vigore del nuovo CCNL è definitivamente disapplicata anche la disciplina

-del previgente art. 3, comma 7, del CCNL del 31.03.1999;
-dell'art. 13 del CCNL del 31.03.1999;
-dell'art. 15 del CCNL del 31.03.1999;
-dell'art. 9 del CCNL del 09.05.2006;

Ritenuto necessario

-disapplicare le modalità per le progressioni economiche orizzontali adottate nel precedente regolamento approvato con precedente delibera di Giunta Comunale n. 103 del 23.11.2016;

Visti

-l'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 rubricato "Progressioni economiche" secondo il quale le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili, tenendo conto dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;
-Il comma 3 del medesimo articolo secondo il quale la collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche;
-l'art. 16, comma 5, del CCNL 2016-2018 secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Rilevato

-che ai sensi dell'art.16, commi 2 e 3, del CCNL 2016-2018 "La progressione

economica, nei limiti delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”;

Constatato

-che in base alle previsioni di cui all'art. 23, comma 2, del Dlgs n. 75/2017 a decorrere dal 01.01.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di ciascuna amministrazione pubblica non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016;

Visto

-l'art. 7 del CCNL 2016-2018 rubricato “Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie” che al comma 4 lett. c) dispone che sono oggetto di trattazione integrativa i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche;

-la delibera di Giunta Unione n. 155 del 19.12.2018 con cui è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica intercomunale;

Accertato

-che nel corso degli incontri sindacali che si sono svolti nel 2018 la delegazione di parte pubblica intercomunale e quella sindacale avevano concordato di dar corso alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2019 compatibilmente con i vincoli di legge e quelli previsti dal CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;

-che le Organizzazioni sindacali territoriali e la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Unione delle Terre d'Argine e degli Enti aderenti sono state informate sul contenuto della prima bozza del regolamento, per ottemperare all'obbligo di informazione preventiva nelle materie oggetto di trattazione, dando avvio ad un confronto per addivenire all'elaborazione di un documento di lavoro in linea con la struttura e le caratteristiche degli Enti suddetti;

-che in data 02.05.2019 le delegazioni trattanti di parte pubblica intercomunale e di parte sindacale hanno raggiunto un accordo, agli atti dell'Unione con il prot. n. 26776 del 10.05.2019, in cui si individuano le modalità da seguire per l'assegnazione delle progressioni economiche orizzontali;

Visto lo schema di Regolamento progressioni economiche orizzontali per il personale dipendente dell'Unione delle Terre d'Argine e dei Comuni aderenti, che si allega quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

Richiamati

-l'art. 16 del CCNL Comparto personale non dirigente 2016-2018;

-l'art. 52, comma 1 bis, del D.lgs. n. 165/2001;

Adempiuto a quanto previsto dall'art. 49 del D.lgs. n. 267/2000.

A voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge; presenti votanti n. 4

DELIBERA

1.di disapplicare la precedente disciplina sulle progressioni economiche orizzontali, contenuta nel regolamento approvato con delibera di Giunta Comunale n. 103 del 23.11.2016;

2.di approvare l'allegata proposta di Regolamento "Progressioni economiche orizzontali" per il personale dell'Unione e degli Enti aderenti, che sostituisce la precedente disciplina;

3.di disporre, che l'attribuzione delle P.E.O. avrà luogo con decorrenza 01.01.2019, completate tutte le fasi del relativo iter procedurale;

4.di trasmettere la presente deliberazioni alle Organizzazioni Sindacali e RSU del Comune di Campogalliano;

5.di pubblicare copia del Regolamento suddetto sul sito del Comune di Campogalliano nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

DELIBERA INOLTRE

A voti unanimi e favorevoli, resi nei modi di legge, di dichiarare la presente immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. T.U. n. 267/2000, al fine di adottare gli atti conseguenti alla presente deliberazione.

COMUNE DI CAMPOGALLIANO

(Provincia di Modena)

**OGGETTO: REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI. APPROVAZIONE**

Il sottoscritto ENRICO PIVA, Responsabile del Servizio Ufficio personale, visto l'art 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, esprime parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica della proposta di provvedimento indicata in oggetto.

Note:

Campogalliano, 22/05/2019

Il Responsabile del Settore

**Visto di regolarità contabile attestante la copertura
finanziaria**

**Oggetto: Regolamento per le progressioni economiche
orizzontali. Approvazione**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D.Lgs 267/2000, si attesta la regolarità contabile relativamente alla proposta in oggetto n° 54 del 22/05/2019.

Per la proposta il parere è: **Favorevole**

Note:

Il ragioniere capo
Bruno Bertolani

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco Guerzoni Paola

Il Segretario

Vienna Marcella Rocchi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Campogalliano consecutivamente dal giorno 24/05/2019 al giorno 08/06/2019.

Il Segretario

Vienna Marcella Rocchi

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267);

ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Il Segretario Generale

Vienna Marcella Rocchi